

# HR TRAINING

Chương trình đào tạo

## QUẢN TRỊ NHÂN TÀI CHIẾN LƯỢC DỰA TRÊN BỘ CHUẨN NĂNG LỰC





## ***Kính thưa Quý Học Viên!***

Trung tâm Đào tạo Nhân sự BCC là đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực đào tạo và tư vấn Quản trị nguồn Nhân lực cho cá nhân và Doanh nghiệp tại miền Nam Việt Nam, là nơi đã và đang cung cấp cho doanh nghiệp Việt Nam nói riêng và cộng đồng Nhân Sự nói chung những cá nhân hành nghề nhân Sự thực thụ, với những giải pháp Nhân Sự chiến lược giúp Doanh nghiệp hiểu được rằng: “Nhân Sự chính là nền tảng trường tồn cho sự phát triển thịnh vượng của Doanh nghiệp”.

Với Sứ mạng Tiên phong và dẫn đầu trong lĩnh vực phát triển nguồn Nhân lực và giá trị cam kết Dẫn đầu về tính tính ứng dụng, BCC không ngừng nghiên cứu, phát triển các công cụ và kiến thức Nhân Sự. Cụ thể hóa chúng qua bốn mảng hoạt động chính:

- (1)** Hệ thống đào tạo Quản trị nhân sự cho cá nhân;
- (2)** Giải pháp tư vấn Quản trị nguồn Nhân Lực cho Doanh nghiệp;
- (3)** Hợp tác đào tạo Quản trị Nhân sự Quốc tế;
- (4)** Xây dựng cộng đồng chia sẻ kiến thức về Nhân Sự, nêu bật được yếu tố lấy con người làm chủ đạo trong sự phát triển của Doanh nghiệp.

Chương trình đào tạo Nghề nhân sự tại BCC được thiết kế dựa trên tính thực tế từ nhu cầu thị trường thông qua cuộc khảo sát Chân dung Giám Đốc Nhân Sự Việt Nam lần thứ 2 vào năm 2016, với sự tham gia của 150 Doanh nghiệp/cá nhân là các CEO và GĐNS cả nước. Cùng với tính học thuật dựa trên các tài liệu chính thức được cập nhật thường xuyên của các tổ chức Quốc tế trên thế giới. Cho đến nay, BCC tự hào đã đào tạo trên 500 khóa học về nhân sự cho hơn 5000 cá nhân đang thực hành nghiệp vụ quản trị nguồn nhân lực, cung cấp giải pháp tư vấn và đào tạo cho hơn 500 doanh nghiệp tại Việt Nam.

Ngoài ra, BCC còn hợp tác với các đối tác Quốc tế có kinh nghiệm và hoạt động chuyên sâu trong các lĩnh vực nhân sự, quản lý như: d'Oz International Pte, Ltd (Singapore); HRCI (U.S.A). Điều này càng củng cố tính chuyên nghiệp và chất lượng của các chương trình, dịch vụ của BCC.

Với giải pháp Nhân Sự toàn diện từ định vị mô hình tổ chức; đến chiến lược quản trị tài năng; chiến lược tuyển dụng và đào tạo phát triển; chiến lược tiền lương; bộ công cụ đánh giá năng lực và trung tâm khảo thí (BCC Assessment Center); đến đào tạo các nghiệp vụ chuyên môn nhân sự. BCC tin tưởng trở thành đối tác nhân sự chiến lược, là người bạn đồng hành đáng tin cậy cho doanh nghiệp và người làm nghề nhân sự.

Để biết thêm chi tiết, quý Anh Chị có thể truy cập website: [www.bcc.com.vn](http://www.bcc.com.vn) hoặc liên hệ đến BCC qua Email: [consulting@bcc.com.vn](mailto:consulting@bcc.com.vn) - Tel: 08 3820 4155.

***Trân trọng,***  
**Trung Tâm Đào Tạo Nhân Sự BCC**



*Chương trình đào tạo*

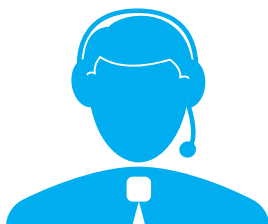
# **QUẢN TRỊ NHÂN TÀI CHIẾN LƯỢC DỰA TRÊN BỘ CHUẨN NĂNG LỰC**

# **HR** **TRAINING**

**-Làm nhân sự chuyên nghiệp-**

**Làm thế nào để quản trị và phát triển nhân tài đúng theo nhu cầu và chiến lược của Doanh nghiệp?**

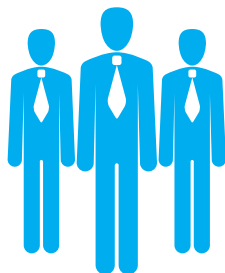
Chương trình: **“Quản trị nhân tài chiến lược dựa trên bộ chuẩn năng lực”**, sẽ là giải pháp dài lâu cho bạn trong cuộc chiến nhân tài này.



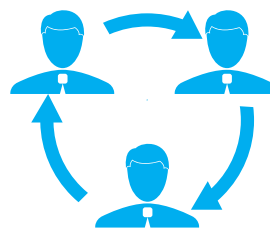
**Tư vấn tận tâm**



**Cam kết chất lượng**



**Đội ngũ chuyên nghiệp**



**Hỗ trợ xuyên suốt**

Hơn một thập kỷ qua, bộ mặt của ngành quản trị nguồn nhân lực (Human Resources – HR) đã thay đổi đáng kể. Từ một bộ phận dưỡng như với mức ưu tiên thấp, giờ đây HR đã trở thành một phần không thể thiếu đối với mọi tổ chức bởi chính chức năng then chốt của nó. Ngày nay, HR hiện thân cho tất cả những hiểu biết về cách thức duy trì môi trường làm việc hiệu quả và tích cực nào là tốt cho doanh nghiệp.

Giờ đây, chúng ta đang tiếp cận một thập kỷ mới với năm xu hướng hàng đầu mang đến ảnh hưởng lớn nhất trong đấu trường HR và quản trị nhân tài là xu hướng được xếp ở vị trí đầu. Hầu hết các công ty “ăn nên làm ra” thay vì tập trung tất cả nguồn lực để chiêu mộ người tài thì họ dành phần lớn nguồn lực đó để phát triển “hiền tài”.

**Chương trình đào tạo “Quản trị nhân tài dựa trên bộ chuẩn năng lực”** sẽ cung cấp cho bạn một giải pháp hữu hiệu để kiểm soát cuộc chiến tranh giành nhân tài này.

## Thông tin chi tiết chương trình đào tạo

### Khóa học thiết kế dành cho

- Lãnh đạo và Nhà quản lý cấp cao, Giám Đốc/Trưởng phòng Nhân Sự; Trưởng bộ phận đào tạo và phát triển; Chuyên viên phát triển năng lực tổ chức.

### Đội ngũ giảng viên

Chuyên gia Bùi Đức Chính

### Phương pháp đào tạo

- Giảng viên đưa ra tình huống thực tế và tạo nhu cầu học.
- Học viên thảo luận, làm việc theo nhóm, thực hành dưới sự hướng dẫn của giảng viên.
- Trên cơ sở những khám phá và những trải nghiệm thực hành của học viên, giảng viên đúc kết và chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn nhằm giúp học viên làm chủ kiến thức và cách làm để áp dụng hiệu quả vào công việc.

### Mục tiêu đào tạo

Vào cuối khóa học, các học viên có thể :

- Hiểu được bản chất của các thuật ngữ về năng lực và việc quản trị nhân tài chiến lược dựa trên năng lực;
- Nắm được mô hình năng lực, quy trình và cách thức xác định khung năng lực, định chuẩn năng lực (theo hành vi) và đánh giá năng lực;
- Nối kết được các ứng dụng của bộ chuẩn năng lực vào công tác quản trị nhân lực, tài năng thông qua công tác tuyển dụng, đào tạo, lương thưởng, quản trị thành tích, v.v... với chiến lược của doanh nghiệp.

### Thời lượng đào tạo

2 ngày học hoặc 04 buổi học tương đương 12 giờ đào tạo.

## Nội dung chi tiết chương trình đào tạo

1

Môn học

**Quản trị nhân tài dựa trên bộ chuẩn năng lực**

Buổi

04

Giờ

12

- Các khái niệm cơ bản về năng lực và quản trị nhân tài chiến lược dựa trên năng lực
- Quy trình xây dựng khung năng lực (đi từ phân tích chiến lược của tổ chức đến công việc)
- Định chuẩn năng lực và xây dựng các mức độ tiêu chuẩn năng lực
- Đánh giá năng lực: công cụ, chính sách, những nguyên tắc cần biết
- Ứng dụng bộ chuẩn năng lực và kết quả đánh giá năng lực vào quản trị nhân tài chiến lược và phát triển đội ngũ kế thừa
- Thực hành xây dựng năng lực, chuẩn năng lực và khung năng lực
- Giải đáp thắc mắc của học viên

## Tiêu chí đánh giá học viên và cấp chứng chỉ

Tên chứng chỉ: **Competence-based Strategic Talent Management**

### Tiêu chuẩn cấp chứng chỉ:

- Học viên tham gia tối thiểu 80% thời lượng của chương trình học

# HR TRAINING

*-“Kim chỉ Nam của chúng tôi là ba chữ thực:  
Thực tiễn, thực học và thực chất”-  
BCC Corp.*

Công ty Cổ phần Nhân Lực BCC  
Lầu 7 - P.702 - Tòa nhà Citilight  
45 Võ Thị Sáu - P.Đakao - Q.1 - TP.HCM

08. 3820 4155 - [Consulting@bcc.com.vn](mailto:Consulting@bcc.com.vn)  
[www.bcc.com.vn](http://www.bcc.com.vn)