

HR

SPECIALIST

Chương trình đào tạo

CHUYÊN VIÊN C&B





Kính thưa Quý Học Viên!

Trung tâm Đào tạo Nhân sự BCC là đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực đào tạo và tư vấn Quản trị nguồn Nhân lực cho cá nhân và Doanh nghiệp tại miền Nam Việt Nam, là nơi đã và đang cung cấp cho doanh nghiệp Việt Nam nói riêng và cộng đồng Nhân Sự nói chung những cá nhân hành nghề nhân Sự thực thụ, với những giải pháp Nhân Sự chiến lược giúp Doanh nghiệp hiểu được rằng: “Nhân Sự chính là nền tảng trường tồn cho sự phát triển thịnh vượng của Doanh nghiệp”.

Với Sứ mạng Tiên phong và dẫn đầu trong lĩnh vực phát triển nguồn Nhân lực và giá trị cam kết Dẫn đầu về tính tính ứng dụng, BCC không ngừng nghiên cứu, phát triển các công cụ và kiến thức Nhân Sự. Cụ thể hóa chúng qua bốn mảng hoạt động chính:

- (1)** Hệ thống đào tạo Quản trị nhân sự cho cá nhân;
- (2)** Giải pháp tư vấn Quản trị nguồn Nhân Lực cho Doanh nghiệp;
- (3)** Hợp tác đào tạo Quản trị Nhân sự Quốc tế;
- (4)** Xây dựng cộng đồng chia sẻ kiến thức về Nhân Sự, nêu bật được yếu tố lấy con người làm chủ đạo trong sự phát triển của Doanh nghiệp.

Chương trình đào tạo Nghề nhân sự tại BCC được thiết kế dựa trên tính thực tế từ nhu cầu thị trường thông qua cuộc khảo sát Chân dung Giám Đốc Nhân Sự Việt Nam lần thứ 2 vào năm 2016, với sự tham gia của 150 Doanh nghiệp/cá nhân là các CEO và GĐNS cả nước. Cùng với tính học thuật dựa trên các tài liệu chính thức được cập nhật thường xuyên của các tổ chức Quốc tế trên thế giới. Cho đến nay, BCC tự hào đã đào tạo trên 500 khóa học về nhân sự cho hơn 5000 cá nhân đang thực hành nghiệp vụ quản trị nguồn nhân lực, cung cấp giải pháp tư vấn và đào tạo cho hơn 500 doanh nghiệp tại Việt Nam.

Ngoài ra, BCC còn hợp tác với các đối tác Quốc tế có kinh nghiệm và hoạt động chuyên sâu trong các lĩnh vực nhân sự, quản lý như: d'Oz International Pte, Ltd (Singapore); HRCI (U.S.A). Điều này càng củng cố tính chuyên nghiệp và chất lượng của các chương trình, dịch vụ của BCC.

Với giải pháp Nhân Sự toàn diện từ định vị mô hình tổ chức; đến chiến lược quản trị tài năng; chiến lược tuyển dụng và đào tạo phát triển; chiến lược tiền lương; bộ công cụ đánh giá năng lực và trung tâm khảo thí (BCC Assessment Center); đến đào tạo các nghiệp vụ chuyên môn nhân sự. BCC tin tưởng trở thành đối tác nhân sự chiến lược, là người bạn đồng hành đáng tin cậy cho doanh nghiệp và người làm nghề nhân sự.

Để biết thêm chi tiết, quý Anh Chị có thể truy cập website: www.bcc.com.vn hoặc liên hệ đến BCC qua Email: consulting@bcc.com.vn - Tel: 08 3820 4155.

Trân trọng,
Trung Tâm Đào Tạo Nhân Sự BCC



Chương trình đào tạo
CHUYÊN VIÊN C&B

HR
SPECIALIST

-Làm nhân sự chuyên nghiệp-

C&B là gì?

Bạn đã thực sự hiểu hết công việc của C&B?

Một Chuyên viên C&B cần có những gì?

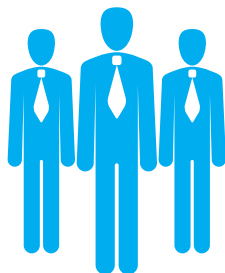
Chương trình: **“Chuyên viên C&B”**, sẽ trang bị cho bạn tất cả những gì mà một người làm công tác lương thưởng phải có.



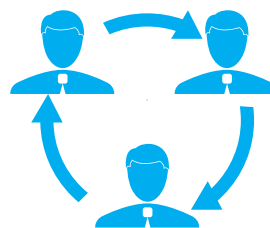
Tư vấn tận tâm



Cam kết chất lượng



Đội ngũ chuyên nghiệp



Hỗ trợ xuyên suốt

Phòng nhân sự là bộ phận quan trọng trong một công ty với vai trò thu hút và phát huy tối đa nguồn nhân lực, đảm bảo sự gắn bó lâu dài của nhân viên với doanh nghiệp. Trong đó, chuyên viên C&B được coi là người nắm cán cân thu nhập của mọi nhân viên, do đó vị trí này đóng vai trò quan trọng và có tiếng nói trong doanh nghiệp.

Chuyên viên C&B trong phòng nhân sự ngày càng khẳng định được tầm quan trọng đối với một doanh nghiệp bởi: Tiền lương là yếu tố quyết định gắn trực tiếp người lao động với công ty. Khi làm việc tại vị trí này, bạn sẽ nắm được các công tác tổ chức biên chế (tăng giảm nhân sự, biến động nhân sự, cơ cấu nhân sự, hợp đồng lao động), các chính sách về lương bạn thực hiện cũng ảnh hưởng trực tiếp đến năng suất làm việc, chất lượng công việc, sự ổn định nhân sự và giữ chân nhân tài của doanh nghiệp.

Vì vậy, BCC cho ra mắt chương trình Chuyên viên C&B nhằm trang bị đầy đủ các nghiệp vụ, kiến thức cần có để người làm Nhân sự đủ khả năng thực thi tốt vị trí công việc này.

Thông tin chi tiết chương trình đào tạo

Khóa học thiết kế dành cho

- Nhân viên nhân sự nhiều kinh nghiệm; Chuyên viên nhân sự muốn phát triển nghề nghiệp chuyên sâu trong lãnh vực lương thưởng phúc lợi;
- Nhân viên tiền lương nhiều kinh nghiệm; Chuyên viên C&B đang làm việc tại các doanh nghiệp lớn hoặc tập đoàn và muốn trở thành Trưởng bộ phận C&B;
- Trưởng phòng/Giám đốc nhân sự muốn nâng cao năng lực lãnh đạo chuyên môn trong công tác C&B.

Đội ngũ giảng viên

Đội ngũ giảng viên là Chuyên gia C&B/Giám đốc Nhân sự có nhiều năm thực hành công tác C&B tại các doanh nghiệp, luôn tận tâm và sẵn sàng chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn với học viên.

Phương pháp đào tạo

- Giảng viên đưa ra tình huống thực tế và tạo nhu cầu học.
- Học viên thảo luận, làm việc theo nhóm, thực hành dưới sự hướng dẫn của giảng viên.
- Trên cơ sở những khám phá và những trải nghiệm thực hành của học viên, giảng viên đúc kết và chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn nhằm giúp học viên làm chủ kiến thức và cách làm để áp dụng hiệu quả vào công việc.

Mục tiêu đào tạo

Vào cuối khóa học, các học viên có thể :

- Đảm bảo tính ngang bằng của gói lương thưởng và đưa ra trọn gói lương thưởng phúc lợi cho từng nhân viên bằng cách sử dụng hệ thống đánh giá công việc và cơ cấu lương phù hợp với yêu cầu của tổ chức, động viên được nhân viên và cạnh tranh với thị trường.
- Thực hiện phân tích lương thưởng và đưa ra đề xuất để thu dụng và và lưu giữ tài năng;
- Quản lý kế hoạch, chương trình khen thưởng của tổ chức nhằm thúc đẩy sự gắn bó và nâng cao kinh nghiệm của nhân viên;
- Đảm bảo nhân viên nhận thức đầy đủ những lợi ích của phúc lợi, hiểu và đánh giá đúng chính sách lương thưởng của công ty;
- Đề xuất và hỗ trợ các sáng kiến chiến lược nhằm nâng cao giá trị mang lại cho nhân viên (Employee Value Proposition - EVP), văn hóa doanh nghiệp và thương hiệu nhà tuyển dụng;

Thời lượng đào tạo

10 buổi học bao gồm 08 buổi học và 02 buổi trình bày đề tài áp dụng của các học viên.

Nội dung chi tiết chương trình đào tạo

	Môn học	Buổi	Giờ
1	Thiết kế cơ cấu lương	02	06
	<ul style="list-style-type: none">● Khái quát về cơ cấu lương● Cách tiếp cận xây dựng gói lương● Quản trị lương● Đánh giá công việc● Nghiên cứu lương thị trường● Cơ cấu trả lương● Chiến lược và các cách trả lương● Truyền thông cơ cấu lương● Đề tài áp dụng: lập cơ cấu và chính sách trả lương		
2	Thiết kế cơ cấu thưởng	02	06
	<ul style="list-style-type: none">● Các loại hình thưởng● Thưởng hiệu quả công việc cá nhân● Thưởng hiệu quả công việc tập thể/nhóm● Đề tài áp dụng: lập chính sách khen thưởng		
3	Trả lương và phúc lợi	02	06
	<ul style="list-style-type: none">● Phúc lợi nhân viên● Thiết kế phúc lợi● Các loại phúc lợi nhân viên● Quản trị phúc lợi● Quản trị trả lương● Đề tài áp dụng: lập chính sách phúc lợi		

4 Gia tăng giá trị mang lại cho nhân viên (EVP) 02 06

- Giá trị mang lại cho nhân viên
- Thương hiệu nhà tuyển dụng
- Gắn kết nhân viên
- Lưu giữ tài năng

5 Trình bày đề tài áp dụng – Thiết kế cơ cấu lương thưởng phúc lợi 02 06

- Đăng ký đề tài áp dụng theo danh sách đề tài áp dụng giảng viên đề nghị
- Làm và nộp đề tài áp dụng theo thời hạn quy định
- Trình bày đề tài áp dụng trước lớp và phản hồi (25 phút/học viên)
- Tổng kết khóa học

Tổng cộng 10 30

**Tiêu chí đánh giá học viên
và cấp chứng chỉ**

Tên chứng chỉ: Compensation & Benefits Specialist

Tiêu chuẩn cấp chứng chỉ “Tham dự khóa học”

- Không vắng quá 2 buổi trong suốt khóa học.

Tiêu chuẩn cấp chứng chỉ “Hoàn thành khóa học”

- Không vắng quá 2 buổi trong suốt khóa học; và
- Làm và trình bày đề tài áp dụng trong buổi học cuối của khóa học.

HR SPECIALIST

*-“Kim chỉ Nam của chúng tôi là ba chữ thực:
Thực tiễn, thực học và thực chất”-
BCC Corp.*

Công ty Cổ phần Nhân Lực BCC
Lầu 7 - P.702 - Tòa nhà Citilight
45 Võ Thị Sáu - P.Đakao - Q.1 - TP.HCM

08. 3820 4155 - Consulting@bcc.com.vn
www.bcc.com.vn