

TUYỂN DỤNG VÀ GÌN GIỮ NHÂN TÀI - ONLINE

Mục tiêu

Chương trình Tuyển dụng và gìn giữ nhân tài Online được thiết kế nhằm giúp người học:

- ✓ Phân biệt giữa tuyển dụng nhân sự và thu hút nhân tài; quy trình thu hút nhân tài gắn kết với chiến lược kinh doanh và phù hợp với kỳ vọng của ứng viên tài năng.
- ✓ Nhận biết và phát huy các giá trị vô hình và hữu hình của thương hiệu nhà tuyển dụng và đề xuất các hoạt động xây dựng thương hiệu nhà tuyển dụng để thu hút nhân tài phù hợp với văn hoá tổ chức và công việc.
- ✓ Phân tích công việc, xác định các đặc tính phù hợp với công việc và tổ chức để xác định tiêu chí và phương pháp đánh giá, đo lường mức độ thành công trong tương lai của ứng viên tài năng.
- ✓ Phát triển mạng lưới, nguồn ứng viên, lập kế hoạch nhân sự và thực hiện các giải pháp để có được đúng người vào đúng thời điểm.
- ✓ Gắn kết nhân tài với doanh nghiệp.

Học viên

- ✓ Lãnh đạo doanh nghiệp và các cấp quản lý;
- ✓ Giám đốc các đơn vị; Giám Đốc/Trưởng phòng Nhân Sự; Trưởng bộ phận tuyển dụng;
- ✓ HRBP; Chuyên viên tuyển dụng.

Giảng viên

Giảng viên là những Chuyên gia/Giám đốc nhân sự có nhiều năm quản lý, thực hành công tác nhân sự tại các doanh nghiệp, tận tâm và sẵn sàng chia sẻ kinh nghiệm với học viên.

Phương pháp

- ✓ Tương tác, thảo luận nhóm và chia sẻ kinh nghiệm trên nền tảng họp trực tuyến Zoom;
- ✓ Thực hành xây dựng khung năng lực, định chuẩn năng lực và lập kế hoạch phát triển đội ngũ kế thừa.

Cấu trúc khoá học

- ✓ 8 buổi học, mỗi buổi 90 phút vào tối các ngày 2 – 4 – 6 hoặc 3 – 5 – 7 hàng tuần từ 19:30 – 21:00.

Nội dung chương trình

- | | |
|--|--------|
| • Quản trị nhân tài và thu hút nhân tài | 1 buổi |
| • Phân tích công việc và định chuẩn ứng viên tài năng | 1 buổi |
| • Xây dựng thương hiệu nhà tuyển dụng và chiến lược thu hút nhân tài | 2 buổi |
| • Đánh giá và chọn lựa nhân tài | 2 buổi |
| • Gắn kết nhân tài | 1 buổi |
| • Phát triển nhân tài | 1 buổi |