

HR

ADVANCED

Chương trình đào tạo

ADVANCED HUMAN RESOURCE PROFESSION





Kính thưa Quý Học Viên!

Trung tâm Đào tạo Nhân sự BCC là đơn vị hàng đầu trong lĩnh vực đào tạo và tư vấn Quản trị nguồn Nhân lực cho cá nhân và Doanh nghiệp tại miền Nam Việt Nam, là nơi đã và đang cung cấp cho doanh nghiệp Việt Nam nói riêng và cộng đồng Nhân Sự nói chung những cá nhân hành nghề nhân Sự thực thụ, với những giải pháp Nhân Sự chiến lược giúp Doanh nghiệp hiểu được rằng: “Nhân Sự chính là nền tảng trường tồn cho sự phát triển thịnh vượng của Doanh nghiệp”.

Với Sứ mạng Tiên phong và dẫn đầu trong lĩnh vực phát triển nguồn Nhân lực và giá trị cam kết Dẫn đầu về tính tính ứng dụng, BCC không ngừng nghiên cứu, phát triển các công cụ và kiến thức Nhân Sự. Cụ thể hóa chúng qua bốn mảng hoạt động chính:

- (1)** Hệ thống đào tạo Quản trị nhân sự cho cá nhân;
- (2)** Giải pháp tư vấn Quản trị nguồn Nhân Lực cho Doanh nghiệp;
- (3)** Hợp tác đào tạo Quản trị Nhân sự Quốc tế;
- (4)** Xây dựng cộng đồng chia sẻ kiến thức về Nhân Sự, nêu bật được yếu tố lấy con người làm chủ đạo trong sự phát triển của Doanh nghiệp.

Chương trình đào tạo Nghề nhân sự tại BCC được thiết kế dựa trên tính thực tế từ nhu cầu thị trường thông qua cuộc khảo sát Chân dung Giám Đốc Nhân Sự Việt Nam lần thứ 2 vào năm 2016, với sự tham gia của 150 Doanh nghiệp/cá nhân là các CEO và GĐNS cả nước. Cùng với tính học thuật dựa trên các tài liệu chính thức được cập nhật thường xuyên của các tổ chức Quốc tế trên thế giới. Cho đến nay, BCC tự hào đã đào tạo trên 500 khóa học về nhân sự cho hơn 5000 cá nhân đang thực hành nghiệp vụ quản trị nguồn nhân lực, cung cấp giải pháp tư vấn và đào tạo cho hơn 500 doanh nghiệp tại Việt Nam.

Ngoài ra, BCC còn hợp tác với các đối tác Quốc tế có kinh nghiệm và hoạt động chuyên sâu trong các lĩnh vực nhân sự, quản lý như: d'Oz International Pte, Ltd (Singapore); HRCI (U.S.A). Điều này càng củng cố tính chuyên nghiệp và chất lượng của các chương trình, dịch vụ của BCC.

Với giải pháp Nhân Sự toàn diện từ định vị mô hình tổ chức; đến chiến lược quản trị tài năng; chiến lược tuyển dụng và đào tạo phát triển; chiến lược tiền lương; bộ công cụ đánh giá năng lực và trung tâm khảo thí (BCC Assessment Center); đến đào tạo các nghiệp vụ chuyên môn nhân sự. BCC tin tưởng trở thành đối tác nhân sự chiến lược, là người bạn đồng hành đáng tin cậy cho doanh nghiệp và người làm nghề nhân sự.

Để biết thêm chi tiết, quý Anh Chị có thể truy cập website: www.bcc.com.vn hoặc liên hệ đến BCC qua Email: consulting@bcc.com.vn - Tel: 08 3820 4155.

Trân trọng,
Trung Tâm Đào Tạo Nhân Sự BCC



Chương trình đào tạo
NGHỀ NHÂN SỰ NÂNG CAO

HR
ADVANCED

-Thăng tiến với nghề Nhân Sự-

***Bạn có kiến thức và nghiệp vụ chuyên sâu để thực hiện hoặc chỉ đạo chuyên môn nhân sự?
Bạn có tự tin đang làm và điều hành tốt chức năng quản trị nhân sự tại doanh nghiệp?
Tất cả sẽ được giải mã trong Chương trình: “Nghề nhân sự nâng cao”.***



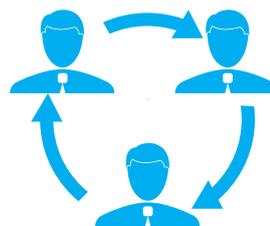
Tư vấn tận tâm



Cam kết chất lượng



Đội ngũ chuyên nghiệp



Hỗ trợ xuyên suốt

Trong quy luật cạnh tranh và phát triển của doanh nghiệp, các Lãnh đạo các doanh nghiệp đang ngày càng yêu cầu Chuyên viên/ Trưởng phòng Nhân sự phải có đủ khả năng để điều hành chức năng nhân sự; tư vấn, tham mưu hiệu quả cho BGD trong quản trị nhân sự.

Chương trình tập trung bổ sung năng lực cho học viên theo chiều dọc. Không chỉ làm theo hoặc áp dụng những công cụ có sẵn, mà tự thiết kế những công cụ phục vụ cho nhu cầu thực tế của Doanh nghiệp; hoặc phát hiện, hiệu chỉnh và nâng cấp các công cụ quản trị đang được sử dụng tại Doanh nghiệp của mình.

BCC luôn cố gắng nỗ lực đem lại cho người làm nhân sự những kiến thức và nghiệp vụ chuyên môn và thực tế nhất. Với phương châm thực học, thực làm, BCC cam kết học viên sau khi hoàn thành khóa học có thể đảm nhiệm thành công một cách vượt trội vị trí Chuyên viên/Trưởng phòng nhân sự và chuẩn bị để vươn xa hơn nữa.

Thông tin chi tiết chương trình đào tạo

Khóa học thiết kế dành cho

- Chuyên viên nhân sự; Trưởng/Phó phòng nhân sự;
- Nhân viên nhân sự nhiều năm kinh nghiệm; Chuyên viên nhân sự có kế hoạch đề bạt hoặc mới được đề bạt;
- Chuyên viên hoặc Trưởng/Giám sát bộ phận tuyển dụng/đào tạo/lương/chính sách/quan hệ lao động muốn mở rộng chuyên môn nhân sự;
- Cấp quản lý muốn quản lý nhân viên chuyên nghiệp hơn;
- Giám đốc muốn điều hành chức năng nhân sự hiệu quả hơn;

Đội ngũ giảng viên

Đội ngũ giảng viên là những Chuyên gia/Giám đốc Nhân sự, có nhiều năm thực hành công tác nhân sự tại các doanh nghiệp, luôn tận tâm và sẵn sàng chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn với học viên.

Phương pháp đào tạo

- Giảng viên đưa ra tình huống thực tế và tạo nhu cầu học.
- Học viên thảo luận, làm việc theo nhóm, thực hành dưới sự hướng dẫn của giảng viên.
- Trên cơ sở những khám phá và những trải nghiệm thực hành của học viên, giảng viên đúc kết và chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn nhằm giúp học viên làm chủ kiến thức và cách làm để áp dụng hiệu quả vào công việc.

Mục tiêu đào tạo

Sau khi kết thúc chương trình học viên sẽ:

- **VƯỢT TRỘI** về chuyên môn nhân sự để **XÂY DỰNG HỆ THỐNG QUẢN TRỊ NHÂN SỰ CHUYÊN NGHIỆP** và đủ khả năng **THAM MƯU** cho Ban Giám Đốc về quản trị nhân sự tại các doanh nghiệp.

Thời lượng đào tạo

21 buổi tương đương 63 giờ đào tạo. Vào các buổi tối 2-4-6 hoặc 3-5.

Nội dung chi tiết chương trình đào tạo

1**Môn học****Đánh giá hiệu quả của quản trị nguồn nhân sự****Buổi****01****Giờ****03**

- Khái niệm về quản trị nguồn nhân lực
- Các hoạt động cơ bản của quản trị nguồn nhân lực
- Mục đích đánh giá hoạt động QTNNL
- Các chỉ số đánh giá hiệu quả của quản trị nguồn nhân lực
- Phân tích các chỉ số và lập báo cáo đánh giá

2**Thiết kế công việc****04****12**

- Tiến trình thiết kế công việc
- Xây dựng ma trận phân nhiệm từ chức năng nhiệm vụ của phòng ban
- Phân tích công việc theo tiến trình thực hiện nhiệm vụ
- Thiết kế vị trí công việc
- Xây dựng bản mô tả công việc

Thực hành: Thiết kế công việc của Phòng nhân sự

3**Xây dựng và đánh giá KPI****04****12**

- Tiến trình xây dựng KPI và đánh giá kết quả công việc
- Phân rã mục tiêu của công ty cho các phòng ban
- Xác định KRA (Key Result Area) của phòng ban
- Xây dựng các chỉ số đo lường kết quả hoàn thành công việc (KPIs) cá nhân
- Xây dựng thang điểm đánh giá KQCV
- Thiết lập, giao mục tiêu, KPIs và các biểu mẫu
- Đánh giá kết quả công việc nhân viên

Thực hành: Xây dựng, giao KPI cho Chuyên viên nhân sự

4

Xây dựng bộ chuẩn năng lực

04

12

Khái niệm về năng lực

Mô hình khung năng lực

Xây dựng khung năng lực

Xây dựng tự điển năng lực

Định chuẩn năng lực vị trí công việc

Ứng dụng của chuẩn năng lực trong quản trị nhân sự

Thực hành: Xây dựng chuẩn năng lực của Chuyên viên nhân sự

5

Xây dựng hệ thống lương 3P

06

18

- Khái niệm về hệ thống lương 3Ps
- Quy trình xây dựng hệ thống lương 3P
- Xây dựng hệ thống đánh giá công việc
- Xây dựng thang bậc lương theo chức danh công việc (Pay for Position)
- Định mức lương theo năng lực (Pay for Person)
- Định mức thưởng kết quả công việc (Pay for Performance)
- Xây dựng quỹ lương thưởng

6

Đánh giá hiệu quả đào tạo

02

06

- Khái niệm và mục tiêu của đánh giá hiệu quả đào tạo
- Các cấp độ đánh giá kết quả đào tạo
- Các công cụ đánh giá kết quả đào tạo
- Tiến trình đánh giá hiệu quả đào tạo
- Phân tích nhu cầu đánh giá hiệu quả đào tạo
- Đánh giá hiệu quả đào tạo theo kết quả áp dụng
- Đánh giá hiệu quả theo ROI

Tổng cộng

21

63

Tiêu chí đánh giá học viên và cấp chứng chỉ

Tên chứng chỉ: **Advanced HR Profession**

- Không vắng quá 3 buổi và không có bài vắng quá 1 buổi trong suốt khóa học; và

Ghi chú:

Học viên không đạt do vắng quá 3 buổi được quyền học bù buổi đã vắng và không phải đóng thêm học phí trong các khóa học Nghề Nhân sự nâng cao kế tiếp trong vòng 6 tháng kể từ ngày kết thúc khóa học.

HR

PROFESSION

*-“Kim chỉ Nam của chúng tôi là ba chữ thực:
Thực tiễn, thực học và thực chất”-
BCC Corp.*

Công ty Cổ phần Nhân Lực BCC
Lầu 7 - P.702 - Tòa nhà Citilight
45 Võ Thị Sáu - P.Đakao - Q.1 - TP.HCM

08. 3820 4155 - Consulting@bcc.com.vn
www.bcc.com.vn